



HENKILÖSTÖJOHTAMISEN VALMENNUSOHJELMA

EQA-8

www.eqa.fi



HENKILÖSTÖJOHTAMISEN VALMENNUSOHJELMA

Jo kahdeksatta kertaa toteutettava henkilöstöjohtamisen valmennusohjelma tukee Sinun henkilökohtaista kasvuasi ja kehittymistäsi henkilöstöjohtamisen asiantuntijana. Kehittämällä osaamistasi saa oma organisaatiosi lisäarvoa muutoksen johtamiseen ja toiminnan jatkuvaan parantamiseen.

Valmennusohjelma on suunniteltu yhteistyössä Henkilöstöjohdon ryhmä HENRY ry:n kanssa. Se on tarkoitettu henkilöstöasioista vastaaville alan ammattilaisille sekä näihin tehtäviin valmentautuville. Osallistuja saa kokonaisnäemyksen henkilöstöjohtamisen tehtäväkentästä ja työkaluista sekä valmiudet oman organisaationsa henkilöstöasioiden hallintaan ja kehittämiseen.

Ohjelma sisältää kuusi Helsingissä toteutettavaa seminaarijaksota, joissa osallistuja saa tuntuman konkreettisiin henkilöstöjohtamisen apuvälineisiin. Valmennusohjelman aikana tehdään myös etätöitä ja perehdytään ammattikirjallisuuteen, jotka liittyvät osallistujan oman työyhteisön henkilöstöjohtamisprosessiin ja sen kehittämiseen.

Valmennusohjelman jälkeen Sinä

- hallitset henkilöstöjohtamisjärjestelmän kokonaisuuden ja ymmärrät eri osa-alueiden kytkennät organisaation strategioihin sekä toisiinsa.
- tunnet henkilöstöjohtamisen sekä EFQM- ja Balanced Scorecard -viitekehyykset sekä osaat käyttää niitä organisaatiosi henkilöstöjohtamisen jatkuvassa parantamisessa.
- tiedät suorituksen, osaamisen ja tiedon johtamisen periaatteet sekä työhyvinvoinnin, motivoinnin ja työn ilo-yhteyden.
- tunnet työsuhteen perusasiat sekä saat arvokasta tietoa palkitsemisjärjestelmistä ja tulospalkkauksesta.
- tunnet prosessijohtamisen ja hallitset henkilöstöjohtamisen avainprosessit.

Lisäksi Sinulla on välitöiden jälkeen tarpeittesi mukaan hahmotelmat oman organisaatiosi

- henkilöstöjohtamisstrategian sisällöstä
- strategiaa tukevista alustavista Balanced Scorecard -mittareista
- osaamisen varmistamisprosessin suorittamisesta
- palkitsemisjärjestelmän sisällöstä sekä
- henkilöstöjohtamisen avainprosessien sisällöstä ja henkilöstöasioiden toteuttamisen vuosisuunnitelma



HENKILÖSTÖ VALMENNUSOHJELMA

I JOHDANTOJAKSO 15. - 16.2.2005

Johtanto sekä EFQM- ja Balanced Scorecard-viitekehyyksien sopivuus henkilöstöjohtamisen jatkuvan parantamisen työvälineiksi.

II STRATEGIA JA HENKILÖSTÖJOHTAMISEN PERIAATTEET 8. - 9.3.2005

- henkilöstöstrategia ja sen kytkennät organisaation toimintastrategiaan
- henkilöstöstrategia prosessina
- henkilöstöjohtamisen Balanced Scorecard -mittarit
- EFQM ja henkilöstöjohtamisen strategia
- organisaation arvot ja henkilöstöjohtamisen periaatteet
- henkilöstöasiain painopisteet

Välityöehdotus

Hahmotelma oman organisaation henkilöstöstrategiaksi ja sen alustaviksi Balanced Scorecard -mittareiksi.

III OSAAMISEN VARMISTAMINEN JA TYÖHYVINVOINTI 5. - 6.4.2005

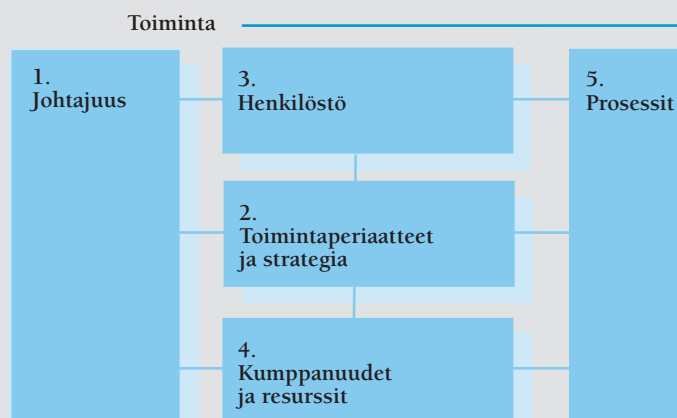
- EFQM henkilöstön kehittämisessä
- osaamisen johtaminen
- osaamiskartoituksen suorittaminen
- työhyvinvointi ja motivaatio

Välityöehdotus

Oman organisaation osaamisen varmistamiseen ja työhyvinvointiin liittyvien prosessien hahmottelu ja niiden kytkeminen kehityskeskusteluihin.

Seminaarijaksot alkavat päivittäin a

EFQM-viitekehyyksien



Innovatiivisuus

JOHTAMISEN MA 15.2. - 9.6.2005

IV TYÖSUHTEEN PERUSASIAAT JA PALKITSEMINEN 26. - 27.4.2005

- työsopimuslaki
- toimien vaativuusarviointi
- rekrytointi ja työsuhteasiat
- suorituksen johtaminen ja suoritusarviointi
- palkitsemisjärjestelmä ja tulospalkkaus

Välityöehdotus

Omalle organisaatiolle sopivan palkitsemisjärjestelmän suunnittelu ja siihen liittyvien tulospalkkausperiaatteiden määrittely.

V HENKILÖSTÖJOHTAMISPROSESSIT 17. - 18.5.2005

- prosessijohtaminen
- henkilöstöjohtamisen tukiprosessi
- tiedon johtaminen
henkilöstöjohtamisen tukena
- hahmotelma oman organisaation
henkilöstöjohtamisjärjestelmän
ydinsisällöksi ja konkreettinen ehdotus
sen ajan tasalle saattamiseksi

Lopputyöehdotus

Luonnos oman organisaation vuosittaiseksi henkilöstöjohtamisen toimintasuunnitelmaksi

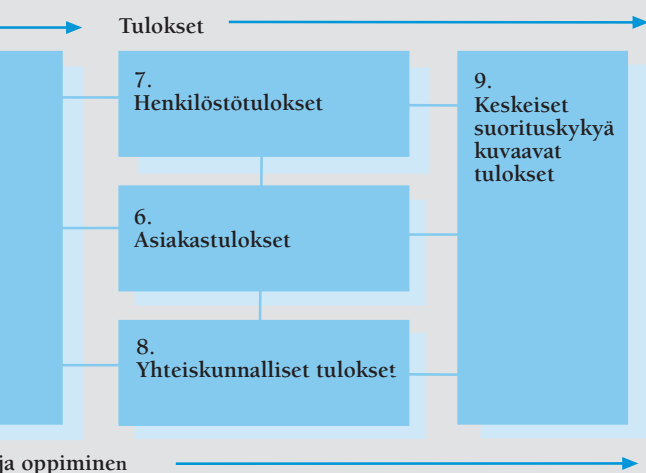
VI PÄÄTÖSSEMINAARI 9.6.2005

- lopputöiden esittely ja keskustelu,
miten tästä eteenpäin

Väli- ja lopputöistä saat halutessasi aina henkilökohtaista palautetta.

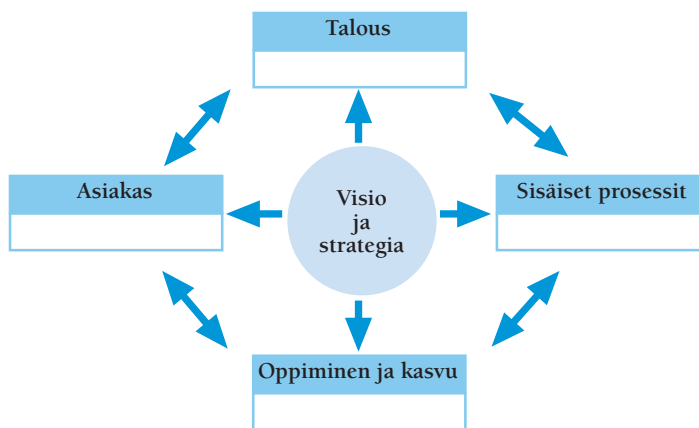
aina klo 8.30 ja päättyvät klo 16.00.

tekehys

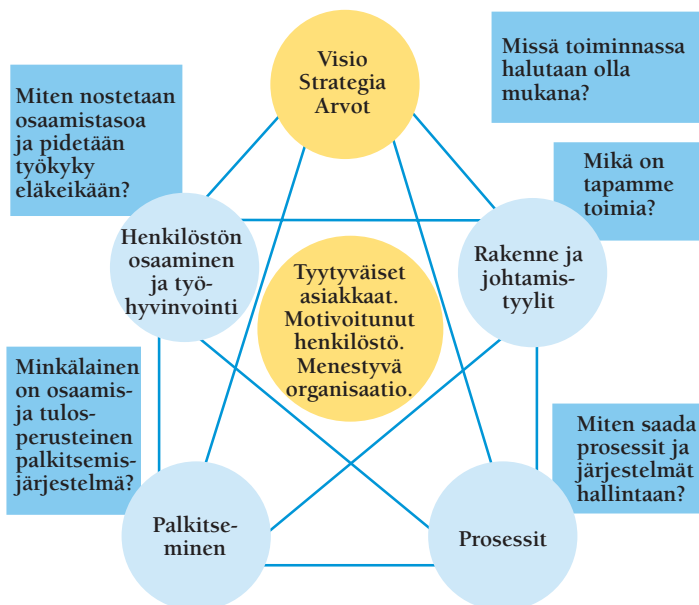


Balanced Scorecard -viitekehys

Vision ja strategian toteuttamiseen neljä näkökulmaa



Henkilöstöjohtamisen viitekehys



LUENNOITSIJAINA ALAN ARVOSTETTUJA AMMATTILAISIA



VALMENNUSOHJELMAN JOHTAJA JA SUUNNITTELIJA:

Pentti Heinonen
EQA - Konsultit Oy
Toimitusjohtaja, varatuomari
puh. 050 505 2001
e-mail: pentti.heinonen@eqa.fi

ABB

ABB Industry Oy:n henkilöstöjohtaja 1986-2000

VTT

Hallinto- ja henkilöstötoimiston päällikkö 1973-1986

HENRY ry

Henkilöstöjohtamisen laatu- ja pääarvioija

Henkilöstöjohtamisen laaturaukinnon arvioijakouluttaja

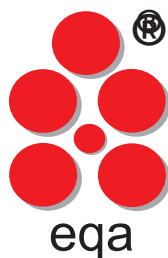
Laatukeskus

Laatuarvioija

Teknillinen korkeakoulu

Henkilöstöjohtamisen opettaja

Valmennusohjelman luennoitsijana ja case-tapausten esittäjänä Pentti Heinosen ja HENRY ry:n projektipäällikkö Leena Mustalan lisäksi toimii yli kymmenen arvostettua henkilöstöjohtamisen ammattilaista.



www.eqa.fi



Henkilöstöjohtamisen ryhmä – HENRY ry myöntää hakemuksesta HENRY -merkin pitkäkestoiselle koulutus- tai valmennusohjelmalle, jonka suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa on noudatettu hyvän koulutuksen kriteerejä.

VALMENNUSOHJELMAN HINTA

4 950 EUR + alv 22%

Hinta sisältää valmennuksen, valmennusaineiston sekä tarjoilut.

VALMENNUSPAIKKA

Taitotalon Kongressikeskus

Valimotie 8, Pitäjänmäki, Helsinki

LISÄTIEDOT:

Leena Mustala / HENRY ry

puh. (09) 4730 3943 tai

leena.mustala@henryorg.fi

Kirsi Ristimäki / HENRY ry

puh. (09) 4730 3941 tai

kirsi.ristimaki@henryorg.fi

Pentti Heinonen / EQA - Konsultit Oy

puh. 050 505 2001 tai

pentti.heinonen@eqa.fi

ILMOITTAUTUMINEN:

Henkilöstöjohtamisen ryhmä - HENRY ry

faksi (09) 4730 3946

henry@henryorg.fi

Itämerenkatu 5, 00180 HELSINKI

ILMOITTAUDU AJOISSA!

Edelliset ohjelmat olivat loppuunmyytyjä.

VIIMEINEN ILMOITTAUTUMISPÄIVÄ 2.2.2005.